Tarih : 11.06.2024
Sayı : 2024/027
Konu :KISA ÇALIŞMA VE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNE İLİŞKİN USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK YAYIMLANDI.

SİRKÜLER
2024/027

11/06/2024 tarihli ve 32573 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan Kısa Çalışma Ve Kısa Çalışma Ödeneğine İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ile aşağıdaki düzenlemeler yapılmıştır.

- Kriz çalışma sürelerini geçici olarak azaltan veya faaliyetlerini durduran işletmelere, sigortalı işçi sayısını koruma şartıyla verilen Kısa Çalışma Ödeneği (KÇÖ) şartları yeniden belirlendi. Konuyla ilgili 2011'de çıkarılan yönetmelik yürürlükten kaldırılırken, yerine 14 maddelik yeni bir yönetmelik getirildi.
- 3 Şubat 2024'te Resmi Gazete' de yayımlanan 7495 sayılı Kanun ile birlikte KÇÖ'den yararlanma şartlarına *genel salgın durumu da dahil edilmiştir.*
- Yönetmeliğe göre genel ekonomik, sektörel veya bölgesel kriz, salgın gibi zorlayıcı sebeplerle işyerinde kısa çalışma yapılmasını talep eden *işveren SGK'ya başvuracaktır.* Bu talepte krizin işyerine etkileri, zorlayıcı sebeplerle birlikte *kısa çalışmaya tabi sigortalılarla ilgili liste bildirilecektir.*
- Kısa çalışma süresi işyerinin haftalık *normal çalışma süresinin üçte birinden az* olamayacaktır. SGK işverenin talebini sebep ve şekil yönünden değerlendirecektir.
- Genel ekonomik, sektörel veya bölgesel kriz, genel salgın ile dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlardan ileri gelen zorlayıcı sebeplerin varlığı, işçi ve işveren sendikaları konfederasyonlarının iddia etmesi ya da bu yönde kuvvetli emarenin bulunması halinde, *SGK tarafından karara bağlanacaktır.*
- Afetlerden doğrudan etkilenen işyerlerinin başvurularında SGK Yönetim Kurulu Kararı aranmayacak. Ancak afetten doğrudan etkilenmediği halde nakit darlığı, ödeme güçlüğü, pazar daralması ve stok artışı gibi sebeplerle KÇÖ'den yararlanmak amacıyla yapılan başvurular doğrudan reddedilecektir.
- Sigortalı; kısa çalışma başlama tarihinden önceki *son 120 gün hizmet akdine tabi* olması *ve son üç yılda en az 450 gün sigortalı olarak çalışıp* işsizlik sigortası primi ödemiş olması halinde KÇÖ'den yararlanabilecektir.
- Günlük kısa çalışma ödeneğinin miktarı, aylık asgari ücretin brüt tutarının yüzde 150'sini geçmemek üzere, sigortalının son 12 aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük *ortalama brüt kazancının yüzde 60'ı düzeyinde olacaktır*.

Söz konusu Yönetmelik sirkülerimize ek yapılmıştır.

Saygılarımızla.

Not: Sirkülerimiz bilgilendirme amaçlı olduğundan tereddüt edilen bir husus bulunması halinde işlem tesis etmeden önce müşavirliğimize yazılmasını rica eder, yalnızca sirkülerdeki açıklamalar dayanak gösterilmek suretiyle yapılacak işlemler sonucunda doğacak zararlardan şirketimizin sorumlu olmayacağını belirtir, soru, görüş, eleştiri ve önerileriniz olması halinde antette bulunan iletişim kanallarından tarafımıza ulaştırmanızı rica ederiz.